

NOTIZIARIO

Anno IX n. 31

50° della Camera

Aprile-Giugno 2004

Indice/Índice

001 Nuovi servizi per i soci/novos serviços aos socios
 002 Informazioni – Informações
 003 Aggiornamenti Legislativi brasiliani

001 NUOVI SERVIZI PER I SOCI NOVOS SERVIÇOS AOS SOCIOS

Con l'intento di offrire un servizio d'assistenza mirata alla soluzione d'aspetti pratici e procedurali, la Presidenza ha organizzato un nuovo servizio a sostegno delle attività e scambi con il Brasile sviluppato dai soci della Camera.

I servizi aggiuntivi offerti in questo periodo "dei primi 50 anni della Camera" avranno una durata temporale limitata, invitiamo pertanto gli interessati ad utilizzarli, ed allo scopo di facilitarne le comunicazioni sarà necessario esporre la problematica con e-mail: presidente@ccib.it o fax al n. 02/6570803. In seguito, il Presidente e/o suoi delegati entreranno in contatto per gli approfondimenti.

002 INFORMAZIONI - INFORMAÇÕES

Rif. RE/2004 – 000 Vantaggi ed opportunità a delocalizzarsi in Brasile

L'evento, realizzato il 22 giugno 2004 a Milano, ha riscontrato una forte adesione d'operatori interessati a valutare tale opportunità, sviluppata da:

- **Dr.ssa Gloria Targetti** – Responsabile di Simest a Milano, la quale ha evidenziato le opportunità ed i sostegni offerti alle PMI interessate a delocalizzare attività produttive o commerciali in Brasile;

- **Dr. Pietro Petrucci** – funzionario SACE, il quale ha illustrato ai presenti le novità ed opportunità offerte da Sace a garanzia d'operazioni internazionali, Brasile incluso;
- **Dr. Andrea Gay** – imprenditore, il quale ha illustrato ed esposto ai partecipanti le esperienze vissute nel progettare e realizzare una delocalizzazione aziendale in Brasile;
- **Ing. Leonardo Ingargiola** - per la Camera ha illustrato e presentato la scheda paese, sviluppando tutti gli aggiornamenti economici, sociali e legislativi più recenti;
- **Dr. Luciano Feletto** - per la Camera ha sviluppato i *Vantaggi ed Opportunità a delocalizzarsi in Brasile* rilevando le peculiarità del "paese", con particolare rilevanza a:
 - Materie prime e risorse naturali;
 - Costo della manodopera;
 - Piattaforma produttiva per competere nei mercati d'area dollaro;
 - Infrastrutture locali;
 - Vantaggi e finanziamenti a produzioni "made in Brasil";
 - Rischi nella delocalizzazione;
 - Settori ed attività più promettenti e gli aspetti pratici nella costituzione di una società o joint-venture;

Alla conclusione dei lavori, dopo un approfondito dibattito tra partecipanti e relatori, si sono tenuti gli incontri personalizzati.

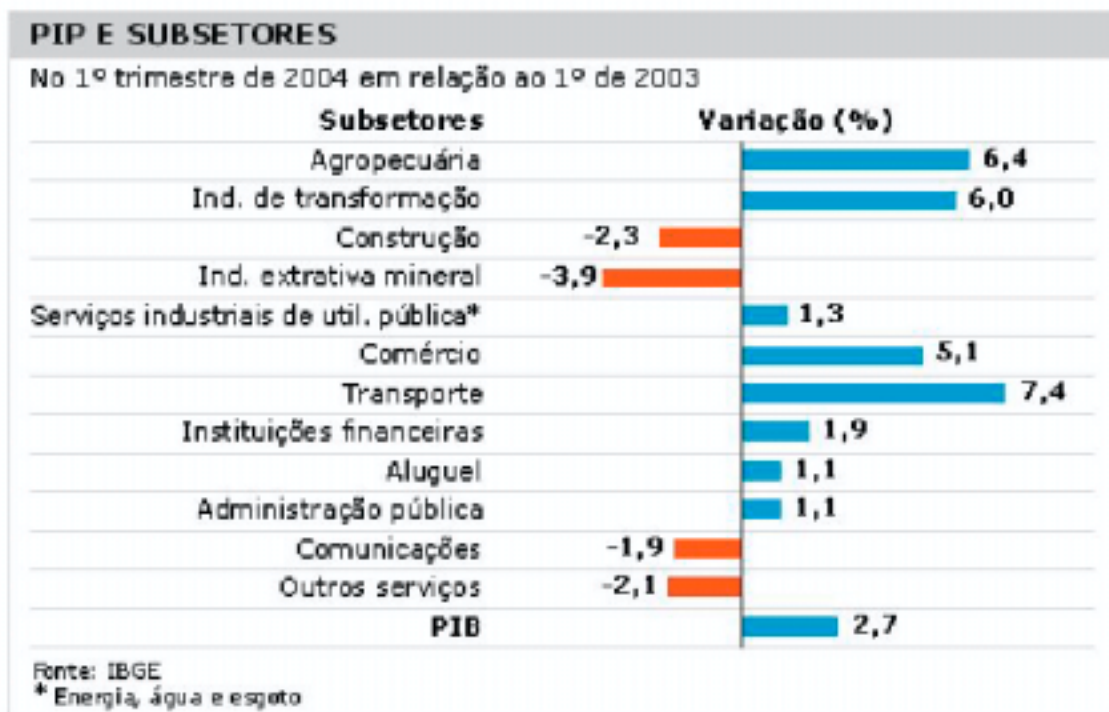
Rif. CD-2004 – 001 Assemblea Ordinaria

Il 24 giugno 2004 si è tenuta presso la sede sociale l'Assemblea ordinaria dei soci occasione nella quale, oltre che sviluppare i temi d'ordinaria amministrazione, i partecipanti hanno trovato l'opportunità di esprimersi direttamente sulle proprie azioni, sull'attuale realtà di mercato ed in particolare degli scambi tra i due paesi. L'Assemblea ordinaria ha trattato e deliberato tutti gli argomenti all'ordine del giorno e su proposta del Presidente, ha confermato l'intento di sostenere le azioni dei soci con sempre maggiori servizi ed informazioni.

Rif. D/2004 – 002 Indicatori Economici e di Sviluppo

(segue tabella)

PIL – 1º trim. 2004 rispetto 1º trim. 2003 (per settori)



Andamento del PIL 2002/marzo 2004



**Rif. LF-2004 – 003 Finanziamenti e
sostegni all'Export ed internazionalizzazione
delle PMI**

Consideriamo importante rilevare che SIMEST e SACE offrono forme nuove di finanziamenti e garanzie, alternative alle tradizionali, per iniziative anche verso il Brasile. Riteniamo opportuno che le aziende interessate si mettano in contatto con i nostri uffici o direttamente con Simest e Sace, allo scopo di valutare con attenzione quanto i nuovi strumenti finanziari e di garanzia all'internazionalizzazione, possano aiutare le aziende.

Si raccomanda alle aziende che, prima d'iniziare qualsiasi progetto, sarà opportuno contattino gli organismi su citati per evitare d'intraprendere azioni che potrebbero pregiudicare il buon esito dei possibili sostegni e finanziamenti erogabili. Sia la Camera che SIMEST e SACE, forniranno al riguardo orientamenti ed informazioni gratuite.

Rif. SEG/2004 – 004 Come contattarci

Allo scopo di facilitare risposte e riscontri adeguati sarà necessario che gli interessati inviino, preventivamente ad ogni azione, una E-mail o fax, spiegando l'argomento sul quale intendono avvalersi del nostro supporto, in seguito, si verrà contattati per gli eventuali approfondimenti.

Come pubblicato anche sul nostro sito, non saranno fornite risposte o riscontri a messaggi anonimi o incompleti dei dati aziendali/sociali.

E-mail: camera@ccib.it
 presidente@ccib.it

Fax 02 6570803
Tel. 02 6552044

Web : www.ccib.it
Orario di Segreteria: 09,00/13,00-14,30/17,30

Chiusura per ferie: dal 7 al 22 agosto 2004

**003 AGGIORNAMENTI
 LEGISLATIVI**

Modifiche ed aggiornamenti legislativi brasiliani su cui richiamiamo l'attenzione per il loro significato e la portata di quanto in essi contenuto, rappresentano una sintesi delle necessità più ricorrenti delle aziende operanti con il Brasile. L'inserimento di nuovi o la ripresentazione di altri già pubblicati è una valutazione di praticità, per rispondere ad eventi più ricorrenti. L'analisi curata in questo numero da Luciano Feletto, non ha valenza di parere legale od altro, ma solamente delle finalità d'informazione e dibattito.

Salario minimo

La Presidenza della Repubblica Federativa del Brasile, con la pubblicazione della Medida Provisoria n° 182 del 29/04/2004, ha disposto che a partire dal 1 maggio 2004 il Salario Minimo fosse portato a R\$ 260,00.

Proroga dei Termini

Per le Società Limitada, che non avessero adeguato il proprio Contrato Social entro il 10 gennaio 2004, la Legge n.° 10.838 pubblicata il 2 febbraio 2004 nel Diario Ufficiale dell'Unione, proroga di un anno i termini d'adeguamento degli Statuti e Contratti delle società, contrariamente a quanto già previsto nel Nuovo Codice Civile.

Il nuovo termine ultimo è stato fissato il giorno **11 gennaio 2005**.

**Nuovo Regolamento nel Cambio
d'Importazione**

Il Banco Central do Brasil il 5 aprile 2004 ha pubblicato la circolare n. 3231 la quale stabilisce le nuove regole del Cambio d'Importazione, sostituendo integralmente quanto previsto dal capitolo 6 del Consolidamento delle Norme Cambiali (CNC).

Il nuovo testo del Regolamento, oltre ad aver modificato alcune norme, è molto più preciso ed elimina una serie di dubbi e interpretazioni in precedenza esistenti.

Le principali modifiche apportate dalla Circolare 3231/2004 sono le seguenti (che per ragioni di spazio ed articolazione tratteremo per capitoli):

- Definizione del concetto di Legittimo Creditore Esterno di una importazione..(omissis)
- Definizione del concetto d'Importazione con Copertura Cambiaria...(omissis)
- Aumento dei casi in cui il cambio d'importazione può essere chiuso da persona diversa...(omissis)
- Autorizzazione per il trasferimento di documenti d'importazione direttamente all'importatore, senza la necessità d'assolvere al pagamento....(omissis)
- La non necessità di presentazione del Comprovante d'Importazione – CI quando(omissis)
- Limitazione a 1080 giorni del periodo di pagamento anticipato d'importazione di macchine ed equipaggiamenti con lungo ciclo di fabbricazione o fabbricati su ordine...(omissis)
- Necessità che le importazioni brasiliane in Real siano pagate in conto corrente aperto, mantenendo la titolarità del legittimo creditore in Brasile.....(omissis)

-
-
- Riduzione della multa per il mancato pagamento d'importazioni entro i 180 giorni a partire dal periodo di scadenza. La legge 10.755 del 03/11/2003, ha limitato la multa per il mancato pagamento delle importazioni al 100% del valore dell'importazione Con base nella su citata Legge il Banco Central do Brasil attraverso la Circolare 3231/2004 ha ridotto la multa allo 0,5%(omissis).

Politica Industriale, Tecnologica e di Commercio Estero

Il 31 marzo 2004 è stato divulgato da parte del Ministro Luiz Fernando Furlan - Ministro allo Sviluppo, Industria e Commercio Estero - il "Programma di Politica Industriale che definisce i termini e priorità per lo sviluppo industriale del paese, nel medio e lungo termine. A nostro parere è un programma di rilievo per lo sviluppo delle PMI in Brasile.

Pur rifacendosi a Leggi già in vigore, il Ministro Furlan ha avuto l'oculatezza di cogliere il momento favorevole per rilanciare sia la ricerca e sviluppo interno e dell'export che di facilitare, in alcune aree e settori, il trasferimento di Tecnologia straniera in Brasile.

Il lancio del programma, di cui al titolo, definisce aspetti meramente formali ma strategici per le aziende interessate a trasferimenti di know-how, brevetti, licenze, servizi di assistenza tecnica, franchising, dovendo ugualmente adempiere alle minuziose procedure burocratiche richieste dall'INPI. È in ogni modo rilevante considerare questa opportunità politico-legislativa a favore d'insediamenti e trasferimento di beni immateriali in Brasile

Lavoro straniero in Brasile

A fronte del continuo richiamo a questo specifico argomento, il Ministero del Lavoro brasiliano emana normative e risoluzioni sempre più restrittive. Con l'ultima pubblicazione della Risoluzione Amministrativa n. 06 del 16 febbraio 2004, disciplina in maniera articolata l'entrata di manodopera straniera in Brasile.

Ciò che non deve creare dubbi agli imprenditori, è la definizione di "manodopera straniera", la cui interpretazione coinvolge tutte le figure aziendali (dirigenti, manager, soci, tecnici, ecc.).

Nel nuovo ordinamento esistono alcuni parametri e richieste innovative per l'ottenimento di visti temporanei o permanenti di collaboratori (non soci) che s'intendono porre a capo delle proprie controllate di diritto brasiliano:

- Titolo di studio, in rapporto all'incarico per il quale viene designato;
- Remunerazione in Brasile e quella precedente all'estero;

- Curriculum sulle precedenti funzioni e ruoli ricoperti;
- Altre, sempre formali e burocraticamente articolate.

Esclusione di Soci dalla Società Limitada

L'esclusione di soci dalla Limitada viene regolato formalmente dall'art. 1085 del Nuovo Codice Civile (Legge 10.406 dell'11 gennaio 2002) il quale, pur prevedendo genericamente la "giusta causa", di fatto viene applicata solo quando è minacciata la tutela della società. E' importante rilevare che, pur essendo la "giusta causa" il principio sul quale si regge l'art. 1.085, altre circostanze possono essere valutate per l'esclusione di soci:

- il non versamento, entro i termini pattuiti delle quote sociali sottoscritte (art.1004);
- fallimento od insolvenza del socio (artt. 1026 e 1030);
- la liquidazione della quota pignorata (art.1030);
- incapacità sopraggiunta (art.1030), la quale deve avvenire su pronunciamento giudiziario.

Riunione Annuale dei soci – Società Limitada

Il Nuovo Codice Civile (legge 10.406) ha previsto che la società Limitada debba essere regolata anche da Assemblea o Riunione annuale dei soci, Artt. 1071, 1072 e 1078, (Riunione quando il numero di soci è da 2 a 10 - Assemblea quando il numero dei soci sia superiore a 10). Per le società con meno di dieci soci, il realizzarsi della Riunione annuale per le delibere previste dal C.C., potrebbe anche non essere inserita nel Contrato Social, pena il rischio di future dispute per non avervi ottemperato. A nostro parere è necessario valutare attentamente quest'aspetto sociale, sia ai fini del controllo e ratifica annuale dei conti sociali, sia per il regolare e verbalizzato rapporto tra soci. Prima di valutare l'esclusione nel Contrato Social della Riunione annuale, è necessario tenere presente gli aspetti negativi ed i rischi sui quali è possibile incorrere, non ottemperando a quanto previsto dal N.C.C..

NOTIZIARIO

Editore: Camera di Commercio Italo-Brasiliana – via dei Giardini, 4 - 20121 - Milano
Direttore Responsabile: Alfonso Ghini
Direttore: Luciano Feletto
Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 40 del 28 gennaio 2003.
Spedizione in abbonamento postale – 70% - Milano
Stampa: Tipografia "La Tipografica" - Pordenone